



٤/٢ توقعات المجتمع

- التعاون والتنسيق والتكامل وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة، وتوطيد العلاقات العلمية والبحثية بين المؤسسات لخدمة المجتمع
- تعضيد الجهود نحو تنمية المجتمع المحلي من خلال مواءمة وتنويع البرامج
- إيجاد الحلول الناجعة لمشكلات المجتمع عامة والمجتمع الهندسي خاصة
- التعاون فى تخريج مهندس مقندر يساهم فى التنمية
- الحفاظ على مكتسبات التنمية
- المحافظة على البيئة والموارد
- الاستثمار لمستقبل الأجيال الواعدة
- المساهمة فى إقامة الحكومة الإلكترونية والتجارة الإلكترونية
- التعاون فى المزيد من الأتمتة وتطوير وسائل جمع البيانات
- المساهمة فى تحسين الوضع البيئي بالحفاظ على بيئة خالية من التلوث

٣ المكونات الرئيسية للخطة الإستراتيجية (٢٠١٥-٢٠١٠)

١/٣ الرؤية

التميز والريادة فى التعليم الهندسي محلياً وإقليمياً ودولياً لإثراء حياة الافراد والمجتمع , والبيئة المحيطة .

٢/٣ الرسالة

تحقيق مستوى أكاديمي راق لتخريج مهندس متميز علمياً ومهنياً أخلاقياً، قادر على التعلم المستمر ومواكبة التطور الدولي، والإسهام بشكل فعال فى تحقيق التنمية المستدامة فى مصر.

٣/٣ الغايات الاستراتيجية

والسبيل إلى تحقيق الرسالة هو تحقيق الغايات الإستراتيجية التالية:

- إعداد خريج متميز , قادر على التنافس.
- توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تسمح بالتطوير المستمر
- إنشاء آلية لتقييم الاحتياجات الاستراتيجية والتوجهات المستقبلية للكلية.
- تقوية العلاقة بين الكلية والخريجين والمؤسسات الصناعية والتعليمية والمجتمع.
- مواصلة تطوير نظم العمل بإدارات الكلية والأقسام العلمية.
- تحقيق وسائل التحسين المستمر لتطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا.



٤/٣ قيم الكلية

تقوم نظم التعليم والأنشطة بكلية الهندسة، جامعة القاهرة على احترام حقوق ملكيات الآخرين والمنتهقين من خدماتها وغرس قيم العمل الجماعي وتعزيز روح الانتماء بين العاملين بها. وذلك من خلال مراعاة:

الإخلاص والتفرغ للمهمة الأكاديمية و خلق بيئة صالحة للتعليم والتدريب والتعلم وتقوية روح المنهجية العلمية في البحث العلمي وإعلاء قيمته مع تقدير قيمة الزمن والعمل الجاد المنتج في مجالات العلم والتعلم والبحث العلمي.	الشفافية والوضوح في الأنظمة والتعليمات والقرارات والإجراءات مع اعتماد الأخلاق السامية والسلوك القويم، والعمل على تحلى كافة الأطر بالأمانة والإخلاص واحترام الملكية الفكرية للجميع وتطوير الذات كهادي ودليل لسلوكيات الكلية.
التركيز على رضى المتعاملين مع الكلية وإشراك الجميع في صنع القرار وتبنى الموضوعية في ظل احترام التنوع الثقافي والاجتماعي.	التنافس الشريف حقيقة من حقائق الحياة ووسيلة لتحقيق التطوير والتنمية مع العمل على تعزيز الهوية الوطنية في مواجهة العولمة.
إعلاء قيمة التعليم الهندسي كمدخل للتنمية.	الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي، وقبول المسؤولية الاجتماعية.

٤ التحليل الرباعي للبيئتين الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)

تواجه الكلية صعوبات وتحديات متعددة عند تطبيق نظام الجودة الشاملة تتمثل في:

- نشر ثقافة الجودة، وضرب المثل
- عدم كفاية الموارد
- ضرورة زيادة المرتبات والحوافز
- التناقضات بين القوانين الحاكمة المعمول بها
- ضرورة تحفيز البحث العلمي
- جمود اللوائح في وقت يتطلب التغيير السريع